

Wat mag ik vragen bij een ziekmelding?

De vragen die je als werkgever mag stellen als je rekening wilt houden met de Privacywetgeving!

"Vervelend dat je afwezig zult zijn! Dat vinden we met z'n allen natuurlijk niet fijn! Luister eens: Ik ga niet vragen naar je kuren... Maar ik wil wel weten hoe lang het verzuim vermoedelijk gaat duren!?"



"Wat je precies wel en niet kunt ga ik niet vragen, maar ik wil wel weten welke taken en werkzaamheden we zullen moeten overdragen!"



"We zijn natuurlijk wel even goed bij de les! Ben je niet thuis? Op welk nummer kunnen we je bellen en wat is dan je verpleegadres?"



"Verzuim is iets wat ons direct in de portemonnee raakt. Is er iemand schuldig aan jouw afwezigheid? Iemand die dit heeft veroorzaakt?"



"Je bent langer dan twee maanden in dienst, dus dan mogen wij jou dit ook vragen: kunnen we ons melden bij het UWV vanwege een oude WAO/WIA-situatie? Dat we compensatie kunnen krijgen voor je ziektedagen?"



LET OP: Formeel gezien mag alleen de Bedrijfsarts aangeven wat benutbare mogelijkheden zijn!

bezoek
robait.nl